

ESTRATTO VERBALE C.D.A del 15/06/2021

1. Delibera – Policy aziendale su diversità ed inclusione;
2. Varie ed Eventuali.

In merito al Primo punto all’Odg: Politica aziendale su diversità ed inclusione.

Prende la parola il Presidente Nazzareno Orlandi. SP Systema Spa considera da sempre la tutela delle persone ed il loro sviluppo un obiettivo primario ed imprescindibile per il successo aziendale. Per tale ragione la Società è impegnata nel sostegno dei valori della diversità - sia essa di genere, di orientamento sessuale, di origini etniche, di età, di cultura, di abilità fisiche, ecc- attraverso un insieme di azioni strategiche volte a favorire l’inclusione all’interno dell’ambiente di lavoro.

Il Presidente descrive brevemente i contenuti della policy che la Società vuole adottare. La risorsa umana è posta al centro delle metodologie organizzative volte a riconoscere, rispettare, valorizzare ed integrare le diversità delle persone, tenendo conto dei loro bisogni, al fine di potenziarne la crescita attraverso la motivazione e lo sviluppo delle capacità di ciascuno.

L’azienda si prefigge di operare secondo imparzialità, rifiutando ogni forma di discriminazione diretta o indiretta, in relazione al genere, all’età, all’orientamento e all’identità sessuale, alla disabilità, allo stato di salute, all’origine etnica, alla nazionalità, alle opinioni politiche, alla categoria sociale di appartenenza e alla fede religiosa.

L’azienda, in particolare, si impegna a promuovere quotidianamente tutte le azioni che consentano la rimozione degli ostacoli culturali, organizzativi e materiali atti a limitare l’espressione piena delle persone ed il loro sviluppo nell’ambiente di lavoro e non solo.

Nello specifico l’azienda si impegna con continuità a:

- Creare un ambiente di lavoro scevro da qualsivoglia discriminazione e da comportamenti lesivi fondati su ragioni di diversità politica, personale, religiosa e culturale;
- Diffondere la cultura della diversità e dell’inclusione, assicurando le pari opportunità fra tutti i dipendenti senza distinzione alcuna;
- Individuare ed applicare politiche aziendali che garantiscano equità in ogni fase del lavoro;
- Adottare politiche aziendali che garantiscano eguali diritti e possibilità a tutti, dalla fase di selezione del personale, all’assegnazioni delle mansioni, alla retribuzione, valorizzando competenze ed attitudini di ciascuno;

- Garantire e promuovere lo sviluppo e la crescita professionale di tutte le risorse in modo equo
- Favorire la condivisione di valori ed esperienze all'interno dell'organizzazione aziendale
- Favorire l'equilibrio tra l'ambito professionale e privato sviluppando iniziative volte a favorire l'integrazione tra le persone

Al fine di monitorare l'applicazione degli obiettivi e la reale esecuzione delle politiche aziendali, verrà costituito un comitato di tre membri (Sig.re Nazzareno Orlandi, Rag. Stefano Del Fabbro e Sig.ra Iside Micinilli), con lo scopo di diffondere tra tutte le risorse aziendali la politica dell'inclusione, con il compito anche di raccogliere suggerimenti e proposte per una continua implementazione delle strategie aziendali volte al superamento di ogni barriera o stereotipo fondato su diversità di genere, età, orientamento sessuale, disabilità origini etniche, ecc... (vedasi Allegato "[*Policy aziendale diversità ed inclusione SP*](#)").

La Società si impegna altresì:

- ad istituire programmi di formazione dedicati a sviluppare la consapevolezza e la cultura dell'inclusione nell'ambito lavorativo;
- a promuovere giornate ed occasioni di incontro tra dipendenti, con cadenza annuale, esteso anche alle famiglie, aventi ad oggetto la lotta alla discriminazione in senso ampio.

Il presente documento sarà divulgato dalla Società con ogni mezzo, nell'ambito della propria organizzazione aziendale, in modo da renderlo noto a tutti i dipendenti per una sua concreta e consapevole applicazione e reso disponibile sul sito aziendale per i terzi che ne fossero interessati.

